

АНКЕТА для РАБОТОДАТЕЛЯ

Уважаемый работодатель!

АНО «Национальное агентство развития квалификаций» совместно Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках масштабного проекта по развитию механизма независимой оценки квалификации проводит анализ проблем трудоустройства выпускников среднего профессионального образования (СПО) по более чем 100 профессиям Справочника профессий, в число которых вошли по несколько профессий из разных профессиональных областей. Список 100 профессий был утвержден представителями Минтруда и НАРК.

Просим Вас принять участие в анкетном опросе, посвященном проблеме трудоустройства выпускников и ответить на вопросы, посвященные следующим профессиям:

- АДМИНИСТРАТОР БАЗ ДАННЫХ
- ПРОГРАММИСТ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ РЕСУРСАМ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕСТИРОВАНИЮ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Будем очень признательны за максимально полные и подробные ответы на открытые (требующие текстового пояснения) ответы.

Обязательные вопросы помечены красной звездочкой.

! Обращаем внимание, что к участию в опросе приглашаются только компании, среди работников которых есть представители хотя бы одной из вышеперечисленных профессий

В1. Принимала ли ваша компания за последние 5 лет на работу выпускников организаций среднего профессионального образования по следующим профессиям и был ли у вас, как у работодателя выбор, кого на эту позицию взять? (поставьте галочку напротив каждой профессии, по которой был принят хотя бы один человек)

	Принимали на работу выпускников СПО	Было несколько претендентов (возможно с разным образованием и опытом)
Администратор баз данных		
Программист		
Специалист по информационным ресурсам		
Специалист по информационным системам		
Специалист по тестированию в области информационных технологий		

***В2. Оценивая процесс трудоустройства именно выпускников СПО по перечисленным в преамбуле профессиям, укажите, с какими из трудностей**

сталкивалась ваша компания (отметьте все трудности, с которыми сталкивались, при условии, что они не носили разовый характер)

1. Трудностей не было или они не носили системного характера. Их нельзя было назвать серьезными и/или частыми
2. Трудно найти кадры нужной специальности/профессии
3. Трудности при отборе претендентов
4. Трудности в процессе приема на работу (проблемы у претендентов с оформлением документов и пр.)
5. Необходимость профессиональной адаптации работников (общие профессиональные знания и умения есть, но нужно освоить профессиональную специфику работы на конкретном рабочем месте)
6. Несоответствие работников формальным квалификационным требованиям
7. Отсутствие или низкий уровень профессиональной квалификации (не хватает общих профессиональных знаний и умений необходимых для работы по выбранной профессии)
8. Завышенные требования в отношении заработной платы
9. Низкий уровень или отсутствие «soft skills» - навыков, не связанных напрямую с профессиональной деятельностью (например, дисциплинированность, способность самоорганизации, исполнительность, инициативность и других)
10. Проблемы со здоровьем, несоответствие претендентов требованиям к физической подготовке
11. Никаких трудностей не было
12. Другие трудности (какие именно?) _____

***В3. Какие из вышеперечисленных трудностей являются для вашей компании наиболее серьезными/ частыми при приеме на работу выпускников СПО по указанным в преамбуле профессиям? Выберите не более трех наиболее значимых позиций**

1. Трудностей не было или они не носили системного характера. Их нельзя было назвать серьезными и/или частыми
2. Трудно найти кадры нужной специальности/профессии
3. Трудности при отборе претендентов
4. Трудности в процессе приема на работу (проблемы у претендентов с оформлением документов и пр.)
5. Необходимость профессиональной адаптации работников (общие профессиональные знания и умения есть, но нужно освоить профессиональную специфику работы на конкретном рабочем месте)
6. Несоответствие работников формальным квалификационным требованиям
7. Отсутствие или низкий уровень профессиональной квалификации (не хватает общих профессиональных знаний и умений необходимых для работы по выбранной профессии)
8. Завышенные требования в отношении заработной платы
9. Низкий уровень или отсутствие «soft skills» - навыков, не связанных напрямую с профессиональной деятельностью (например, дисциплинированность, способность самоорганизации, исполнительность, инициативность и других)

10. Проблемы со здоровьем, несоответствие претендентов требованиям к физической подготовке
11. Никаких трудностей не было
12. Другие трудности (какие именно?) _____

***В4. На Ваш личный взгляд, различаются ли трудности выпускников СПО при приеме на работу по каждой из следующих профессий: АДМИНИСТРАТОР БАЗ ДАННЫХ, ПРОГРАММИСТ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ РЕСУРСАМ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕСТИРОВАНИЮ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ?**

- Да, различаются.
- Нет, не различаются. (переход к вопросу №10)
- Ответ зависит от должности, на которую они претендуют.
- Не знаю. (переход к вопросу №10)

В5. Укажите с какими именно специфическими трудностями при приеме на работу встречаются выпускники СПО по профессии АДМИНИСТРАТОР БАЗ ПРОГРАММИСТ ДАННЫХ: _____

В 6. Укажите с какими именно специфическими трудностями при приеме на работу встречаются выпускники СПО по профессии ПРОГРАММИСТ: _____

**В7. Укажите с какими именно специфическими трудностями при приеме на работу встречаются выпускники СПО по профессии СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ РЕСУРСАМ
: _____**

В 8. Укажите с какими именно специфическими трудностями при приеме на работу встречаются выпускники СПО по профессии СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ: _____

**В 9. Укажите с какими именно специфическими трудностями при приеме на работу встречаются выпускники СПО по профессии СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕСТИРОВАНИЮ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ:
_____**

В 10. На ваш личный взгляд, как сильно и в чем именно внешние факторы (например, особенности регионального рынка труда, ситуация в отрасли, изменение законодательной базы, в том числе повышение пенсионного возраста, изменения в социальной сфере, в том числе повышение доступности дошкольного образования и другие) могут оказать влияние на трудоустройство выпускников СПО по профессиям указанным выше? _____

В11 Какие характеристики являются решающими при выборе среди нескольких претендентов на позицию специалиста среднего звена по профессии АДМИНИСТРАТОР БАЗ ДАННЫХ? *(можно отметить несколько характеристик)*

- Опыт работы
- Наличие диплома СПО по данной специальности
- Наличие диплома ВПО вне зависимости от специальности
- Наличие диплома ВПО по данной или близкой специальности
- Наличие дополнительных профессиональных навыков, подтвержденных документально
- Принадлежность к определенной возрастной группе
- Принадлежность к определенному полу
- Наличие определенных Soft Skills (например, дисциплинированность, инициативность или что-то еще)
- Низкие притязания по зарплате
- Другие характеристики

В12 Какие характеристики являются решающими при выборе среди нескольких претендентов на позицию специалиста среднего звена по профессии ПРОГРАММИСТ? *(можно отметить несколько характеристик)*

- Опыт работы
- Наличие диплома СПО по данной специальности
- Наличие диплома ВПО вне зависимости от специальности
- Наличие диплома ВПО по данной или близкой специальности
- Наличие дополнительных профессиональных навыков, подтвержденных документально
- Принадлежность к определенной возрастной группе
- Принадлежность к определенному полу
- Наличие определенных Soft Skills (например, дисциплинированность, инициативность или что-то еще)
- Низкие притязания по зарплате
- Другие характеристики

В13 Какие характеристики являются решающими при выборе среди нескольких претендентов на позицию специалиста среднего звена по профессии СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ РЕСУРСАМ? *(можно отметить несколько характеристик)*

- Опыт работы
- Наличие диплома СПО по данной специальности
- Наличие диплома ВПО вне зависимости от специальности
- Наличие диплома ВПО по данной или близкой специальности
- Наличие дополнительных профессиональных навыков, подтвержденных документально
- Принадлежность к определенной возрастной группе
- Принадлежность к определенному полу

- Наличие определенных Soft Skills (например, дисциплинированность, инициативность или что-то еще)
- Низкие притязания по зарплате
- Другие характеристики

В14 Какие характеристики являются решающими при выборе среди нескольких претендентов на позицию специалиста среднего звена по профессии СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ? *(можно отметить несколько характеристик)*

- Опыт работы
- Наличие диплома СПО по данной специальности
- Наличие диплома ВПО вне зависимости от специальности
- Наличие диплома ВПО по данной или близкой специальности
- Наличие дополнительных профессиональных навыков, подтвержденных документально
- Принадлежность к определенной возрастной группе
- Принадлежность к определенному полу
- Наличие определенных Soft Skills (например, дисциплинированность, инициативность или что-то еще)
- Низкие притязания по зарплате
- Другие характеристики

В15 Какие характеристики являются решающими при выборе среди нескольких претендентов на позицию специалиста среднего звена по профессии СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕСТИРОВАНИЮ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ? *(можно отметить несколько характеристик)*

- Опыт работы
- Наличие диплома СПО по данной специальности
- Наличие диплома ВПО вне зависимости от специальности
- Наличие диплома ВПО по данной или близкой специальности
- Наличие дополнительных профессиональных навыков, подтвержденных документально
- Принадлежность к определенной возрастной группе
- Принадлежность к определенному полу
- Наличие определенных Soft Skills (например, дисциплинированность, инициативность или что-то еще)
- Низкие притязания по зарплате
- Другие характеристики

В16. Какие другие характеристики могут быть значимыми при выборе среди нескольких претендентов на позицию специалиста среднего звена по вышеперечисленным профессиям? _____

В17. Какие действия системы среднего профессионального образования могут уменьшить проблемы при трудоустройстве выпускников СПО указанных специальностей? _____

Несколько слов о вашей компании:

В18. Регион деятельности компании (если в их несколько, то укажите тот в котором Вы лично работаете) _____

В19. Ваша компания является:

- Государственной /муниципальной
- Негосударственной

В20. Какова примерная среднесписочная численность сотрудников в вашей компании?

1. от 1 до 15 сотрудников
2. от 16 до 100 сотрудников
3. от 101 до 250 сотрудников
4. от 251 до 1000 сотрудников
5. от 1001 до 5000 сотрудников
6. более 5000 сотрудников

В21. Название компании:

В22. Ваша должность:

В случае, если Вы будете не против ответить на уточняющие вопросы по вашим ответам, то оставьте, пожалуйста вашу контактную информацию _____

Спасибо за уделенное время!